



Beco Costruzioni S.r.l. grazie al suo senso di responsabilità e dedizione, attraverso l'operato giornaliero, contribuisce al processo di sviluppo dell'economia nazionale ed alla crescita del Paese. Coloro che costituiscono l'azienda credono e sostengono fermamente che i valori fondamentali e portanti di ogni attività siano circoscrivibili nella legalità, correttezza e trasparenza di fronte agli stakeholders per il raggiungimento degli obiettivi economici, produttivi e sociali a lungo termine. È per questo che Beco Costruzioni ha deciso di adottare un sistema normativo e comportamentale racchiuso nel Codice Etico affinché questo possa regolare l'attività dell'impresa, tenendo salda l'idea basilare del rispetto e della collaborazione. Compongono tale Codice sia regole di comportamento da tenere nei rapporti con gli interlocutori esterni, i collaboratori, il mercato e l'ambiente, volte ad informare l'attività interna ed esterna dell'impresa esigendone il rispetto, sia norme di organizzazione e gestione per la realizzazione di un sistema di programmazione, esecuzione e controllo efficiente ed efficace per assicurare il rispetto delle regole interne e prevenirne la violazione da parte di qualsiasi soggetto.

Regole di comportamento

- *Principio di legalità*

L'Impresa ha come principio basilare della propria attività il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nel Paese in cui opera e lo richiede a tutti coloro che appartengono a questa realtà, come amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori

- *Rapporti con il mercato*

Anche la libera e leale concorrenza compone il range di principi della Beco Costruzioni S.r.l. tanto da richiedere la tenuta di un comportamento corretto negli affari e nei rapporti con i committenti privati e pubblici, con i collaboratori e i fornitori. Le informazioni che circolano riguardanti l'Impresa e le sue attività devono risultare veritiere, chiare e verificabili: infatti, qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è ritenuta contraria alla politica aziendale ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce.

- *Rapporti con la Pubblica Amministrazione*

Sono ritenute sanzionabili tutte quelle operazioni che possono influenzare illegittimamente le decisioni di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio che operano per conto della Pubblica Amministrazione. Per questo sono vietate qualsiasi forma di regolare superiore a 150 euro, l'instaurazione di rapporti o relazioni personali di favore, influenza, ingerenza che potrebbero condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto e le promesse e le offerte di beni a funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche per interposta persona.

- *Rapporti con committenti privati e pubblici*

Un altro importante valore dell'Impresa riguarda la qualità dell'operato dal momento che l'Impresa assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione di vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale. Nell'ambito delle gare di appalto, l'Impresa valuta la congruità, fattibilità ed eseguibilità della prestazione facendo particolare attenzione alle condizioni tecniche ed economiche, alla sicurezza e agli aspetti ambientali.

- *Rapporti con Partner e fornitori*

Qualsiasi rapporto con Partner, fornitore, appaltatore o subappaltatore si fonda sulla operabilità conforme alla normativa vigente e sul rispetto delle regole previste dal Codice; i principi di correttezza, trasparenza e verificabilità rappresentano i tre pilastri alla base del rapporto con l'ambiente esterno.

- *Rapporti con dipendenti e collaboratori*

I soggetti interni all'Impresa, come dipendenti e collaboratori, rappresentano il fulcro e il fattore di successo dell'Impresa stessa. Il rapporto di lavoro si instaura nelle condizioni ottimali richieste dalla legge e dalla normativa contrattuale di riferimento, ma anche previdenziale, fiscale ed assicurativa.

La formazione e la crescita dei dipendenti si trova sotto la lente di ingrandimento dell'Impresa dal momento che la professionalità e la competenza dei dipendenti e collaboratori risultano imprescindibili. Qualsiasi comportamento lesivo della sfera individuale e collettiva è condannato dall'Impresa, come qualsiasi forma di discriminazione di genere, religione, orientamento sessuale, disabilità, razzismo e xenofobia. La privacy dei dipendenti e collaboratori viene rispettata attraverso precise modalità di trattamento dei dati personali secondo la normativa vigente.

- *Rispetto dell'ambiente*

La Società opera nel rispetto della normativa ambientale in vigore nel nostro Paese perché consapevole che la riduzione dell'impatto sull'ambiente della propria attività possa contribuire al tema della sostenibilità globale.

Durante la realizzazione delle opere strutturali e non, vengono posti in essere studi approfonditi e indagini chiare per comprendere i possibili rischi ambientali derivanti dall'intervento e prevenirne eventuali danni.

Il tema ESG, strettamente collegato al tema della sostenibilità, rappresenta un principio basale dell'Impresa, tanto che è stato proliferato con enfasi ai dipendenti, collaboratori, fornitori e tutti coloro che entrano in contatto con il mondo di Beco Costruzioni, cercando di sviluppare in ognuno la consapevolezza dei rischi che potrebbero manifestarsi durante gli interventi e la volontà di ridurre comportamenti contrari al rispetto dell'ambiente.

- *Rispetto della salute e sicurezza sul lavoro*

Un'ulteriore attenzione dell'Impresa è volta all'integrità fisica e morale dei collaboratori e dipendenti assicurando condizioni di lavoro idonee e congrue alla dignità e salute individuale. L'adozione dei dispositivi di protezione individuali (DPI), gli ambienti di lavoro sicuri e salubri, il rispetto del regolamento interno dell'impresa rappresentano una millesimale parte dei sistemi attuati in materia di prevenzione degli infortuni e protezione sui luoghi di lavoro.



L'Impresa svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche consone ad assicurare un'adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro sicuro; pertanto, giornalmente diffonde la cultura della prevenzione e della sicurezza, invitando i dipendenti e i collaboratori a fare uso di tutti i dispositivi messi a loro disposizione e ad attuare i comportamenti richiesti dalla normativa in tema di sicurezza.

- *Tutela della privacy*

L'impegno nella tutela dei dati personali acquisiti, custoditi e trattati nell'ambito dell'attività lavorativa è massimo, nel pieno rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

L'utilizzo illecito e/o improprio dei dati è sconosciuto all'operato della Società la quale adotta apposite procedure standardizzate capaci di fornire agli interessati contemporaneamente sia un'adeguata Informativa sul Trattamento dei dati e sulle modalità di conservazione di questi che tecniche volte ad evitare la perdita, la distruzione e il trattamento non autorizzato o lo smarrimento dei dati personali custoditi nei software della Società.

È in ogni caso vietata qualsiasi indagine sulle idee, preferenze, gusti personali e, in generale, sulla vita privata di dipendenti e collaboratori.



Il presente Codice Etico sopra meglio descritto è adottato dall'Amministrazione della società Beco Costruzioni S.r.l. ed è applicato ai comportamenti assunti dai soggetti interessati, che sono stati informati e portati a conoscenza del Codice, oltre ad essere a disposizione di qualunque interlocutore dell'Impresa. La versione digitale dello stesso è consultabile nel sito web aziendale www.becostruzionisrl.it.

La società adotta specifiche modalità di controllo dei comportamenti tenuti nell'area aziendale rispetto alla normativa di riferimento vigente e al Codice Etico, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo ed intervenendo, dove necessario, con azioni correttive.

Santa Maria a Monte, 31/10/2024

Soci:

Datore di lavoro:
